



# ETK - ERFOLGREICHE TEAMKULTUR

## Gemeinsam erfolgreicher mit Spaß an der Arbeit

Anspruchsvolle Aufgaben können oft nur gemeinsam mit anderen Menschen erledigt werden. Teamarbeit ist gefragt, um Fachkompetenzen zu bündeln und effektiv zu nutzen. Die ziel-gerichtete Zusammenarbeit unterschiedlichster Menschen und Charaktere ist eine besondere Herausforderung und Chance. Diese Zusammenarbeit ist trainierbar.

**Unsere Nationalmannschaft trainiert auch gemeinsam, obwohl jeder einzelne für sich schon ein guter Sportler ist.**

### Lernziele

- ◆ Fertigkeiten für erfolgreiche Teamarbeit entwickeln.
- ◆ Gesamtes Potenzial des Teams und der einzelnen Teammitglieder wahrnehmen.
- ◆ Bestimmung des persönlichen Standortes hinsichtlich der Neigungen, Stärken und Verbesserungspotenziale.
- ◆ Persönliche Ziele u. Commitments für den erfolgreichen Praxistransfer.

### Inhalte

- ◆ Spielregeln für Teamarbeit erarbeiten.
- ◆ Förderliche und hinderliche Faktoren in Teamprozessen transparent machen.
- ◆ Effektive Methoden der Teamarbeit und Teamführung erleben.
- ◆ Persönliche Potenziale, Muster und Rollen im Team erkennen.
- ◆ Konstruktiver Umgang mit Konflikten üben.
- ◆ Kreative Potentiale im Team freisetzen und nutzen.
- ◆ Wichtige kommunikative Fertigkeiten für die Teamarbeit erfahren.

### Nutzen

- ◆ Verbesserung der Kommunikation.
- ◆ Stärkung von Vertrauen und Selbstvertrauen.
- ◆ Steigerung der Leistungsbereitschaft und Leistungsfähigkeit.
- ◆ Zielorientierung und Lösungsorientierung.
- ◆ Bereitschaft zu Veränderungen.
- ◆ Unternehmensidentifikation.
- ◆ konstruktiver Umgang mit Konflikten.

### Zielgruppe

- ◆ Führungskräfte. Menschen, die in Teams arbeiten. Innendienst- Außendienstmitarbeiter.

### Trainer

- ◆ Dipl. Persönlichkeitstrainer Klaus E. Acker (Jahrgang 1952) ist Managementtrainer und Coach. Seine erfahrungsorientierten Individual- und Teamtrainings verbinden Elemente des NLP mit der Philosophie des s.e.i.<sup>®</sup> (spiritual, emotional, integration) zu einem System, dass bei den Teilnehmern nachhaltige Verhaltensänderungen innerhalb einer kurzen Trainingszeit bewirkt.



## Ganzheitliche Seminare

E-Mail: ganzheitliche-seminare@klausacker.de



**Klaus E. Acker**  
Berater, Trainer, Coach

**Ganzheitliche Seminare**  
Salzäckerstraße 20/1  
D-71665 Vaihingen/Enz

Tel. 07042-979512

Unterschiedliche Positionen im Consulting und Vertrieb bei internationalen Unternehmen.

Mehrjährige Ausbildungen als Trainer und Coach

**Abschluss:** - **Dipl. Persönlichkeitstrainer (PF)**  
- **s.e.i. Coach**  
- **Change Manager und Managementtrainer**

Begleitender Trainer in der wissenschaftlichen s.e.i. Studien- Erhebung und Kooperationspartner der Positiv Factory, Rosenheim.

*„Wenn sich Menschen glücklich fühlen und sagen: „so könnte es jetzt ewig weitergehen“, weil einfach alles passt, auch im Arbeitsalltag, dann haben wir den Zustand erreicht, den jeder Mensch verdient hat.*

*Dieses Ziel ist die Leitlinie in all meinen Seminaren.*

*Ich möchte etwas davon in die Herzen der Manager und Arbeitnehmer tragen. Denn - ist der Mensch in Ordnung ist auch das Unternehmen in Ordnung.*

*Auf dieser Basis gedeiht außergewöhnlicher (Unternehmens) Erfolg.“*



[www.klausacker.de](http://www.klausacker.de)  
[www.ganzheitliche-seminare.com](http://www.ganzheitliche-seminare.com)

Das Trainingsunternehmen **Ganzheitliche Seminare** wurde von Klaus E. Acker im Jahr 2000 gegründet.

Neben maßgeschneiderten Firmen- und Managementtrainings sowie Einzel- und Gruppencoachings werden regelmäßig offene Seminare angeboten.

Die erfahrungsorientierten Individual- und Teamtrainings verbinden Elemente des NLP mit der Philosophie des s.e.i.<sup>®</sup> (spiritual, emotional, integration) zu einem System, dass bei den Teilnehmern nachhaltige Verhaltensänderungen innerhalb einer kurzen Trainingszeit bewirkt.

Die Teilnehmer erfahren und erleben die Möglichkeiten, ihr vollkommenes Potenzial zu erschließen und es ab sofort bewusst einsetzen zu können. Aus diesem Erlebnis heraus entsteht der Wille, die Kraft und die Fähigkeit dauerhaft auf der neuen Zielgerade zu bleiben.

Die Methoden des s.e.i. sind im Rahmen einer wissenschaftlichen Studierhebung in Zusammenarbeit mit einem unabhängigen Institut und einer großen Genossenschaftlichen Bank untersucht und mit eindrucklichen Skalen bestätigt worden.

Je nach Aufgabenstellung arbeiten wir im indoor- und outdoor-Bereich.